

REJLERS AB
POLICY FÖR HÄLSA OCH SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN

Utarbetad av	Ansvarig	Revisionsdatum
Head of Sustainability / Quality and Sustainability Board	Head of Sustainability	

Godkänd av	Daum
Management Team Rejlers AB	26 september 2022

POLICY FÖR HÄLSA OCH SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN

EN DEL AV RAMVERKET FÖR OPERATIONAL EXCELLENCE

DEFINITIONER OCH OMFATTNING

Denna policy är ett styrande dokument som gäller för all verksamhet och alla medarbetare inom Rejlerskoncernen, inklusive alla dotterbolag, partners och leverantörer som verkar som en del av Rejlers.

Denna policy är ett tillägg till Rejlers uppförandekod. Eftersom policyn är en del av koncernens policyer ska den årligen läsas och bekräftas av alla medarbetare.

POLICY

Vi bryr oss om våra medarbetare. Vi har åtagit oss att förbättra de förhållanden och sätt på vilka vi arbetar, liksom de system vi hanterar vår egen och våra partners hälsa och säkerhet med. Efter arbetsdagen ska alla komma hem friska och ha både mental och fysisk energi kvar. Det är därför vi:

- identifierar och eliminerar arbetsrisker, onödiga och höga säkerhets- och hälsorisker och även reagerar på förändringar i vår verksamhetsmiljö genom att involvera och samråda med vår personal. Vi eliminerar faror och minskar arbetsmiljörisker med hjälp av en åtgärds-trappa, vilket innebär att faran i första hand ska elimineras/minimeras och att skydds-utrustning används som ett sista steg om faran inte kan elimineras.
- ser till att vi uppfyller våra juridiska skyldigheter, branschkrav, som maskin- och elsäkerhet, och andra krav som ställs på oss av våra intressenter
- för en dialog med medarbetarna för att identifiera och minimera ohälsosam fysisk och psykisk stress
- vidtar systematiska säkerhetsåtgärder och applicerar riskbaserat tänkande för att förebygga arbetsolyckor och arbetsrelaterade sjukdomar
- möjliggör god kontorsmiljö och -ergonomi och ser till att våra medarbetare har möjlighet att påverka sin egen arbetsplats och planeringen av sitt arbete
- välkomnar skillnader baserade på kultur, kön, läggning, ålder och religion och stödjer öppen kommunikation över organisationsgränser
- utbildar och stödjer ledare i deras roller, eftersom de har ansvar för sina medarbetares välbefinnande och säkerhet
- ger alla Rejlers medarbetare en introduktion till deras arbetsmiljörutiner och -organisationer, observations- och rapporteringsskyldigheter och till denna policy
- säkerställer att alla bolag inom Rejlerskoncernen har en policy och en handlingsplan mot ohälsosamma beroenden

Mål för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen är:

- Inga arbetsrelaterade olyckor eller sjukdomar, lågt antal sjukskrivningar, lägre försäkringsnivåer och -kostnader, men ännu viktigare:
- Medarbetare som gärna arbetar på och för Rejlers och rekommenderar Rejlers som arbetsgivare
- Medarbetare med långa och produktiva karriärer hos Rejlers.